

**ШЖҚ КМК «Атырау облыстық тері венерология диспансері»  
ішкі талдау түсіндірме отырысының  
ХАТТАМАСЫ №1**

Атырау қаласы

29.08.2023ж. сағ -15<sup>00</sup>

**Отырысқа қатысқандары:**

**5.**

**Жиналысқа қатысушылар:**

Тері венерология диспансерінің әкімшілік қызметкері

Ішкі талдауды диспансердің комплаенс офицер Гульнара Утепова ашты.

Бұдан кейін жиын қатысушыларын күн тәртібімен таныстырды.

Қаралатын мәлесе:

**Күн тәртібі**

1. Кәсіпорын қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Жауапты: комплаенс офицер Утепова Г.

2. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Жауапты: персонал басқару бөлімі

**Тыңдалды:** Тері венерология диспансерінің директоры Бердешева М.О.- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың жобасы» Қазақстан Республикасының Заңымен жиналғандардың бәрін таныстырған директоры, бұл Заң азаматтардың құқықтары мен бостандықтарын қорғауға, Қазақстан Республикасының ұлттық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған мемлекеттік органдардың, лауазымды адамдар мен мемлекеттік функцияларды жүзеге асыратын басқа да адамдардың тиімді жұмысын қамтамасыз ететін сыбайлас жемқорлық көріністерінен туындайтын қатерлер. Мен осы Заңның демократиялық принциптерді кеңейтуге, мемлекеттік органдардағы ашықтық пен бақылауға бағытталғандығына назар аудардым. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидалары атап өтілді: заң мен сот алдында барлығының теңдігі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте көмек көрсететін азаматтардың жеке қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Ол барлық мемлекеттік органдар мен лауазымды адамдар өз құзыреті шегінде сыбайлас жемқорлықпен күресуге міндетті екенін хабарлады. Сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын құқық бұзушылықтардың алдын-алу туралы айтылды. Кез-келген нысанда сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған әңгіме өткізілді.

**Сөз алды:** Комплаенс офицер Утепова Г. «Сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу туралы» бұйрық тоқсан сайын диспансерде шығарылатындығын айтты.

**Тыңдалды:** комплаенс офицер Утепова Г. сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жүйесімен таныстырып өтті.

«Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау» бағыты бойынша мыналар зерделенді: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі (өзгертулер мен толықтырулармен 2018 жылғы 24 мамырдағы «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 70.07.2020 жылғы № 360-VI ҚРЗ Кодексі.

«Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 Қаулысы.

Тізбені бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 15 желтоқсандағы № 2136 қаулысына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 27 қаңтардағы № 29 қаулысы.

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі № 88-V Заңы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы.

Талдау барысында Кәсіпорын Жарғысы, Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттар қаралып, зерделенді. Талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормалар анықталған жоқ.

**Сөз алды:** комплаенс офицер Утепова Г. **Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы**

Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін кадрлық қамтамасыз ету. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық нормаларды талдау нәтижелері бойынша ішкі нормативтік құжаттар шеңберінде кадр саясатына сәйкес жүзеге асырылады:

«Атырау облыстық тері венерология диспансері» ШЖҚ КМК ішкі еңбек тәртібі.

«Атырау облыстық тері венерология диспансері» ШЖҚ КМК Тәртіптік комиссиясы туралы ереже.

«Атырау облыстық тері венерология диспансері» ШЖҚ КМК құрылымдық бөлімшелерінің ережесі және қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары

«Атырау облыстық тері венерология диспансері» ШЖҚ КМК жұмыс беруші мен қызметкерлері арасындағы ұжымдық шарт.

«Атырау облыстық тері венерология диспансері» ШЖҚ КМК қызметкерлерін аттестаттау ережесі.

**Тыңдалды:** Персонал басқару бөлімі HR менеджері А.М.Сисенбаева

**01.07.2023 бастап 30.09.2023 аралығындағы кезеңге:**

- Кәсіпорынның штат саны – 78,25 бірлік.
- 2023 жылғы 30 қыркүйектегі жағдай бойынша қызметкерлердің нақты саны. 67 адам
- Оның 8-і дәрігер,
- орта медицина қызметкерлері – 26,
- кіші медицина қызметкерлері – 9,
- әкімшілік-басқару персоналы (AUP)-5,
- шаруашылық қызметкерлері – 12, толық емес жұмыс күні – 7.

**Кадрлардың тұрақсыздығын талдау 01.07.2023 және 30.09.2023 аралығындағы кезеңде:**

- 6 қызметкерді жұмысқа алды,
- Веб-сайттарда жарияланған бос жұмыс орындарының саны -7
- 4 қызметкер жұмыстан шығарылды, қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері келесідей болды: тараптардың келісімі бойынша және қызметкердің бастамасы бойынша.
- Теріс және тәртіптік себептермен жұмыстан босатылғандар – 0.
- Талданған кезеңде Кәсіпорынның 10 қызметкері хабарландырумен (сөгіспен) тәртіптік жауапкершілікке тартылды.
- Тәртіптік жазалар көрсетілген мерзімге мерзімінен бұрын алынып тасталды -1.
- Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарының біліктілік талаптарына сәйкес келетін біліктілігі бар жоғары білімі бар екенін растайтын құжаттары тексерілді.

- Талданған кезеңде Кәсіпорынның 5 қызметкерін оқыту және біліктілігін арттыру жұмыстары жүргізілді. Кәсіпорын қызметкерлерінің біліктілігін одан әрі арттыру мақсатында 2023 жылғы 4 қаңтарда 1 122 000 теңге сомасына Кәсіпорын қызметкерлерін оқыту жоспары бекітілді.

Персоналды басқару қызметін талдау нәтижелері бойынша.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі көрсеткішінің сипаттамасы:

Бос жұмыс орындарының толық көлемі [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz) ресми сайттарында орналастырылған, орналастыру шарттары, оның ішінде құжаттарды орналастыру, әңгімелесу, тестілеу және маманның белгілі бір лауазымға өту нәтижелері туралы хаттамалар ресімдеу жүргізілмеген.

#### **Шешімі:**

Бос жұмыс орындарының толық көлемін, орналастыру мерзімдерін, оның ішінде құжаттарды орналастыру, әңгімелесу, тестілеу және маманның белгілі бір лауазымға өту нәтижелері туралы хаттамаларды ресімдеудің болмауы.

#### **Жою бойынша ұсыныстар:**

Бос лауазымдарға кандидаттарды іріктеудің әрбір кезеңінің мерзімдерін, оның ішінде іріктеу рәсімдерін, әңгімелесуді, тестілеуді, бос лауазымға тағайындау туралы хаттамада ресімделетін шешімдерді қабылдау мерзімін және тәртібін анықтауды қамтитын Қызметкерлерді қабылдау, іріктеу және бейімдеу саясатын енгізу. позиция. Белгіленген талаптарға сәйкес бос лауазымға үміткерлерді іздеу [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz) ресми сайттарында хабарландыру орналастыру арқылы жүзеге асырылады.

#### **Қаулы етті:**

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары жүзеге асырылсын;  
Жауапты комплаенс офицер Утепова Г.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы дөңгелек үстел ұйымдастырылсын.  
Жауапты: комплаенс офицер Утепова Г.

Төраға: \_\_\_\_\_ Бердешева М.О.

Хатшы: \_\_\_\_\_ Боранғалиева А.К.

#### **Талдау отырысына қатысқандар:**

- 1) Бердешева М.О. \_\_\_\_\_
- 2) Утепова Г.К. \_\_\_\_\_
- 3) Сисенбаева А.М. \_\_\_\_\_
- 4) Бекмағамбетова Б.Д. \_\_\_\_\_
- 5) Тауасаров А.У. \_\_\_\_\_